



Progetto (ai sensi art. 23 D.Lgs. n. 50/2016) per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la figura di insegnante di Scuola d'Infanzia anni scolastici 2019 – 2020, 2020 – 2021 e 2021 – 2022

Il presente Progetto contiene i seguenti elementi:

1. Relazione tecnico illustrativa con riferimento al contesto in cui è inserito il servizio;
2. Calcolo della spesa per l'acquisizione del servizio e prospetto degli oneri;
3. Capitolato speciale e Schema di contratto.

1. Relazione

Fondazione Cresci@mo è un ente di diritto privato controllato dal Comune di Modena, e gestisce ad oggi dieci scuole d'infanzia site nel territorio del Comune di Modena. Il personale docente è assunto direttamente dalla Fondazione con contratti di lavoro a tempo indeterminato (per garantire l'organico necessario) e con contratti di lavoro a tempo determinato (per sostituzioni di lunga durata, quali gravidanze, congedi parentali, congedi straordinari, periodi di aspettativa).

La Fondazione, ai sensi dell'art. 25 Titolo III parte I del CCNL A.N.I.N.S.E.I. (Associazione Nazionale Istituti Non Statali di Educazione e di Istruzione), ricorre inoltre all'attivazione di contratti di somministrazione di lavoro temporaneo per la figura di insegnante di scuola d'infanzia a partire dall'anno scolastico 2015 – 2016, per sostituzioni temporanee di personale docente per la durata massima di 60 giorni, ovvero per esigenze di sostituzione connesse a malattia, permesso giornaliero, infortunio. In altre parole la fornitura di lavoro temporaneo è prevista nei casi di sostituzione di lavoratori assenti.

Quindi il ricorso a tale servizio ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e/o a cadenza periodica, o collegate a situazioni di urgenza non fronteggiabili con il personale in servizio o attraverso le modalità del reclutamento ordinario.

Il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato comprende sia le attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale sia la gestione del personale medesimo.

I contratti individuali di lavoro verranno attivati in seguito ad apposita richiesta avanzata dalla segreteria amministrativa della Fondazione per periodi di norma non superiori a sessanta (60) giorni.

Il personale svolgerà servizio presso le scuole d'infanzia della Fondazione, di cui all'allegato "A" del capitolato speciale d'appalto, compresi eventuali servizi estivi; la Fondazione si riserva la modifica dei luoghi di intervento a seguito di ridefinizione degli assetti logistici od organizzativi dei servizi.

Quindi appartiene all'esigenza di garantire su base giornaliera l'organico docente necessario per l'espletamento del servizio di scuola d'infanzia la procedura aperta di cui trattasi, tesa a individuare un'agenzia di lavoro interinale che provveda alla fornitura di insegnanti d'infanzia per la finalità suddetta.



L'appalto viene previsto per tre anni scolastici (2019-2020, 2020-2021, 2021-2022), con possibilità di rinnovo per ulteriori due anni, in caso di esito favorevole dell'andamento.

Gli aspetti fondamentali dell'offerta tecnica sono i seguenti:

- L'assetto organizzativo proposto per l'esecuzione del servizio, i livelli di responsabilità e le competenze, la sede operativa, le modalità di comunicazione con il committente;
- La struttura che, all'interno dell'azienda, è deputata al controllo della qualità, delle metodologie, degli strumenti, dei criteri e della periodicità dei controlli;
- I criteri e le metodologie applicate per la selezione e il reclutamento del personale da adibire all'appalto;
- Il contenuto del piano formativo per il personale da avviare in somministrazione in relazione alle specifiche competenze e conoscenze richieste per il profilo professionale oggetto dell'appalto;
- L'esperienza minima di servizio effettivo che l'agenzia si impegna a garantire per il personale somministrato nelle sostituzioni pari o superiori a 20 giorni di calendario;
- Le soluzioni adottate per assicurare la stabilità del personale utilizzato ai fini del contenimento del turn over, nell'ambito della normativa vigente in materia di contratti di lavoro a termine;
- Le soluzioni adottate per la gestione delle emergenze (sostituzioni improvvise);
- Le procedure adottate per consentire la verifica ed il monitoraggio delle attività da parte della stazione appaltante; periodicità e contenuto della reportistica per il committente;

Alla ditta viene assicurato l'importo risultante dall'aggiudicazione, che è composto nel modo indicato di seguito.

2. Calcolo della spesa per l'acquisizione del servizio e prospetto degli oneri

L'importo complessivo del contratto è stato stimato in € 750.000,00, per i tre anni scolastici, al netto di IVA e/o altre imposte e contributi di legge, considerando che la voce di costo su cui effettuare l'offerta economica è dato dalla tariffa oraria di somministrazione del servizio.

Tale importo a base di gara è pari a € 18,5436 (€ 750.000,00 a fronte di 40.445 ore circa).

3. Capitolato speciale e schema di contratto

Sono approvati unitamente al presente progetto.

Il Presidente del C.d.A.

F.to Renato Luisi

Modena, 03/01/2019