

CHIARIMENTI

OGGETTO: PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER LA FIGURA DI INSEGNANTE DI SCUOLA D'INFANZIA ANNI SCOLASTICI 2019 – 2020, 2020 – 2021, 2021 - 2022 CIG 7755605FB2

Quesito n.1

Buongiorno,
con riferimento alla Procedura di gara avente ad oggetto il Servizio di Somministrazione lavoro - CIG 7755605FB2, siamo a richiedere il seguente chiarimento che riguarda l' Elemento di valutazione della Relazione Tecnica Criterio B3.3 pag. 33 di 42 del Disciplinare di gara.
La Fondazione ha stabilito, per questo criterio, che sarà valutata l'esperienza minima di servizio che l'agenzia si impegna a garantire per il personale somministrato nelle sostituzioni pari o superiori a 20 giorni di calendario. La Fondazione ha stabilito altresì che assegnerà il massimo del punteggio all'offerta migliore.

A tal proposito siamo a richiedere le seguenti precisazioni e chiarimenti.

1) Chiediamo se l'esperienza richiesta al Criterio B3.3 sarà valutata dalla Stazione appaltante in termini di "anni di esperienza" o "giorni di esperienza" ? La domanda è necessaria poiché è consuetudine che i Curriculum Vitae contengono prevalentemente "periodi di esperienza" che ciascun soggetto esprime in termini di mesi o anni. Dunque è importante capire se la Stazione appaltante valuterà il criterio basandosi su "anni di esperienza" o "giorni di esperienza".

2) Si chiede conferma che l'esperienza minima dichiarata sarà clausola contrattuale.

Si chiede alla stazione appaltante di fare chiarezza sul punto, al fine di rendere trasparente il criterio di attribuzione del punteggio.

Si chiede inoltre alla stazione appaltante di indicare in che modo intende accertare il dato numerico che sarà indicato da ciascun operatore economico.

Risposta n.1

1) Per la risposta di rimanda all'ART. 5B lettera b del capitolato di gara (*"esperienza in servizio pari almeno a quanto dichiarato in offerta; in ogni caso, si richiede un periodo di esperienza in servizi uguali o analoghi di almeno 5 giorni per le sostituzioni fino a 15 gg e 10 giorni per quelle di durata superiore"*), da cui si deduce che l'esperienza minima di servizio effettivo che l'agenzia si impegna a garantire, ai fini della valutazione di cui al criterio indicato al punto B3.3 del disciplinare di gara, può essere dichiarata in giorni / mesi / anni a seconda della durata dell'esperienza stessa quale dichiarata nella candidature in possesso dell'agenzia, fatto salvo il requisito obbligatorio richiamato.

2) Si rimanda per la risposta all'ART. 5B lettera b del capitolato di gara, che definisce

l'esperienza minima che si qualifica come clausola contrattuale. Viceversa la dichiarazione di impegno di esperienza minima di servizio effettivo di cui al criterio B3.3 del disciplinare di gara si qualifica ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'offerta tecnica, come si evince chiaramente dal testo del criterio (*"All'offerta migliore sarà assegnato il massimo punteggio e alle altre offerte in proporzione a questa."*). L'accertamento del dato numerico dichiarato ai fini del criterio B3.3 del disciplinare di gara avverrà sulla base delle disposizioni e degli strumenti di legge vigenti.

Quesito n.2

L'art. 2B del Capitolato di gara prevede l'applicazione della clausola sociale. In virtù di detta clausola l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.

Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il **numero** dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'**inquadramento** di tali lavoratori,
- La **tipologia** contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la **data di assunzione o trasformazione** (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La **durata media** delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già **formato ed istruito** ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che **idoneo alla mansione** e
- L'attuale fornitore.

Si precisa che vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l'offerta economica, sia per garantire il rispetto del **principio fondamentale** della *par condicio concurrentium* poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni.

Risposta n.2

- Il numero dei lavoratori oggi (al 18/02/2019) attivi con contratto di somministrazione per servizi presso codesta stazione appaltante è pari a 15 (quindici);
- La stazione appaltante non dispone dei cedolini paga delle insegnanti somministrate, quindi non è in grado di rispondere alla domanda sull'inquadramento applicato dall'agenzia di lavoro interinale. Si

rimanda al capitolato di gara per quanto riguarda i requisiti richiesti al personale da avviare al servizio (si veda in particolare gli artt. 3B e 5B).

- Nel progetto della gara, al punto 1 (Relazione) è specificato che la somministrazione è attivata *“per sostituzioni temporanee di personale docente per la durata massima di 60 giorni”*.
- Si rimanda alla risposta di cui al punto precedente.
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi tre anni solari 2016 – 2017 – 2018 ammonta rispettivamente a giorni 3,55 – 6,05 – 7,34.
- Si rimanda per la risposta a quanto previsto nel capitolato di gara all'art. 5B ultimo capoverso pag. 14.
- Attualmente il servizio oggetto della procedura di gara è svolto da GiGroup SpA con sede legale in Milano P.zza IV Novembre, 5 – 20124 e sede operativa in Modena via C. Menotti, 97 - 41121.

Quesito n.3

Si chiede cortese conferma che il margine di agenzia da offerto in gara debba applicarsi al costo del lavoro orario proprio delle Agenzie per il Lavoro

Risposta n. 3

Si rimanda per la risposta all'allegato 5 della documentazione di gara (Scheda offerta economica) in cui si vede che il margine di agenzia da indicare nella colonna D concorre a determinare l'importo complessivo dell'offerta economica secondo la formula, parimenti indicata, che prevede la moltiplicazione della quantità data di ore (40.445) per la somma ottenuta aggiungendo il margine di agenzia alla tariffa oraria indicata nella scheda stessa (euro / ora pari a 17,17), il cui calcolo è riportato a pag. 3 del capitolato di gara.

Modena, 18 febbraio 2019

Responsabile unico del procedimento
F.to dott. Renato Luisi