

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2019

1) Obiettivo **corso di inglese per le insegnanti**: qualità

Il corso coinvolge 10 insegnanti selezionate a fronte di 20 lezioni collettive da 1 ora ciascuna nel corso dell'anno scolastico 2018 – 2019. Questo corso ha la finalità di rafforzare il contributo di conoscenze ed esperienze che il corpo docente della Fondazione ha sviluppato nell'ambito del progetto Erasmus Plus VITAL.

RISULTATO

Su indicazione del Comune di Modena i fondi ricevuti nel 2019 per attività formative rivolte al personale insegnante sono stati utilizzati anche per organizzare corsi diversi (pedagogia, psicologia infantile, comunicazione con le famiglie, eccetera).

% di realizzazione: 40%

2) Obiettivo **completamento della formazione del personale in materia di sicurezza del lavoro, primo soccorso e pratiche antincendio**: efficacia

Completamento della formazione del personale per garantire in ogni plesso la presenza di docenti preparati nel primo soccorso e nelle pratiche antincendio. Gli indicatori per misurare il grado di raggiungimento di questo obiettivo saranno dati dalla numerosità del personale coinvolto in ragione delle esigenze di partenza. Si tratta di un obiettivo "ciclico", ovvero che si ripropone ogni anno per effetto delle variazioni di organico che si succedono nel corso del tempo (dimissioni, assunzioni di ruolo, assunzioni di supplenti).

Più in specifico, in via di stima si può prevedere: 15 unità da avviare ai corsi.

RISULTATO

Nel corso dell'anno 2019 è stata portata avanti, con la collaborazione del servizio Prevenzione e Protezione del Comune di Modena, la formazione obbligatoria del personale



per garantire in ogni plesso la presenza di docenti preparati nel Pronto Soccorso e nelle pratiche antincendio.

% di realizzazione: 100%

3) Obiettivo: **prolungamento estivo**: efficacia

Conferma dell'implementazione del prolungamento estivo nelle 10 scuole della Fondazione (apertura fino a metà Luglio). Gli indicatori per misurare il grado di raggiungimento di questo obiettivo saranno dati dalla numerosità delle scuole e delle sezioni attivate rispetto al dato complessivo previsto in partenza. Si tratta di un obiettivo riproposto anche per il 2019, dato che, con il rinnovo del contratto integrativo dei dipendenti della Fondazione, avvenuto nel marzo 2019, esso è diventato un servizio che sarà offerto con regolarità per gli anni futuri..

Più in specifico, in via di stima si può prevedere l'attivazione di una sezione per plesso, ovvero in totale 10 sezioni.

RISULTATO

La Fondazione ha garantito il servizio del prolungamento estivo in tutte le scuole gestite.

% di realizzazione: 100%

4) Obiettivo **formazione all'utilizzo del programma di rilevazione delle presenze e di giustificazione delle assenze e delle eccedenze**: efficienza.

Questo obiettivo – ciclico, ovvero che si ripropone ogni anno per effetto delle variazioni di organico – consiste nel proseguire su base annua con iniziative di formazione rivolta al personale insegnante sull'utilizzo del programma di rilevazione delle presenze e di giustificazione delle assenze e delle eccedenze di ore lavorate.

Gli indicatori per misurare il grado di raggiungimento di questo obiettivo saranno dati dalle evidenze prodotte in merito ai documenti ed agli eventi formativi fatti rispetto a quelli ritenuti necessari.

Più in specifico, si può prevedere un'iniziativa di formazione: 1 evento collettivo per 21 insegnanti di sezione assunte per l'avvio dell'anno scolastico 2018 – 2019.

RISULTATO



La Fondazione ha tenuto due eventi formativi nel corso del 2019 (in febbraio per l'anno scolastico 2018 – 2019, in novembre per l'anno scolastico 2019 – 2020), superando il numero di partecipanti fissato come obiettivo. .

% di realizzazione: 100%

5) Obiettivo formazione del personale della segreteria amministrativa in tema di contrattualistica del lavoro ed adempimenti connessi da un lato e di gare pubbliche di appalto dall'altro: efficienza.

Questo obiettivo consiste nell'adeguare le competenze del personale amministrativo nell'ambito allargato di impegni ed adempimenti normativi connessi:

- alla necessità di passare dagli affidamenti diretti all'espletamento di gare d'appalto pubblico (ai sensi del D. Lgs. 20/2016) per tutti i servizi contrattati con operatori economici;
- alla necessità di costante aggiornamento in tema di normativa del lavoro, inclusi i rapporti con gli enti pubblici competenti, in relazione al personale assunto direttamente o mediante contratti di somministrazione;

Più in specifico, questo obiettivo consiste in un corso per addetti paghe rivolto alle due addette di segreteria ed in un corso di aggiornamento sulle gare di appalto pubblico per il responsabile amministrativo.

RISULTATO

Questo obiettivo è stato raggiunto in parte, ovvero nel corso del 2019 una delle due addette amministrative ha frequentato un corso serale in tema di diritto del lavoro, elaborazione paghe e contributi.

% di realizzazione: 33%

6) Obiettivo pareggio di bilancio: economicità

Budget 2019: realizzazione del pareggio di bilancio per l'esercizio 2019. L'indicatore per misurare il grado di raggiungimento di questo obiettivo sarà rappresentato dal dato contabile rilevato dal bilancio di esercizio ufficiale ed approvato.

RISULTATO

Il bilancio 2019 chiude con una UTILE netto pari ad € 4.722.



% di realizzazione: 100%

7) Obiettivo divieto di acquisto di partecipazioni non necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali: efficacia

La fondazione non dovrà procedere alla costituzione o all'acquisto di partecipazioni di società (anche se ciò avvenga mediante operazioni straordinarie dirette a tal fine) che non siano necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali del Comune di Modena, che non svolgano alcuna delle attività elencate nell'art. 4, comma 2°, d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e che non posseggano gli ulteriori requisiti indicati all'art. 5 dello stesso decreto legislativo, salvo che il Comune di Modena la autorizzi preventivamente in modo espresso.

Risultato

La fondazione non detiene partecipazioni.

% di realizzazione: 100%

Modena, 1 aprile 2020

Il Presidente del C.d.A.

Mauro Francia