

SELEZIONE PUBBLICA PER LACOPERTURA DI
UN POSTO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO
PROFESSIONALE DI RESPONSABILE AMMINISTRATIVO.

Il Presidente della Fondazione

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1 del 9 agosto 2022.

rende noto che è indetta selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato nel profilo professionale di responsabile Amministrativo, cui è riconosciuta la collocazione al V livello dell'area prima del vigente CCNL Aninsei.

Le attività principali di detta figura sono:

Programmare l'attività della struttura assegnata, coordinando le risorse umane affidate, con particolare riferimento a:

- attività istruttoria formale e predisposizione di atti e provvedimenti anche complessi;
- attività di studio, ricerca, applicazione di norme e regolamenti;
- monitoraggio dei procedimenti amministrativi;
- atti di istruzione del controllo contabile e ausilio alla programmazione;
- analisi delle spese e delle entrate, anche attraverso simulazioni economico-finanziarie;
- gestione delle risorse finanziarie affidate, sia in entrata che in uscita, e delle attività finanziarie e di sviluppo economico dell'unità di appartenenza;
- esecuzione e/o controllo delle procedure inerenti il pagamento delle retribuzioni e altri compensi erogati dall'Ente;
- conduzione del controllo di gestione sui servizi;
- svolgimento e/o controllo delle azioni inerenti le normative proprie della Fondazione;
- rendicontazione della gestione di progetti realizzati dall'Ente;
- svolgimento delle procedure per l'acquisizione di beni e servizi da parte di una Fondazione a controllo e finanziamento prevalentemente pubblico;
- predisposizione, in base alle direttive di massima del Direttore, del bilancio preventivo e consuntivo e relativi allegati.

Le funzioni potranno essere integrate o modificate a seconda delle variabili esigenze dei servizi gestiti.

Per tale posizione sono richieste elevate conoscenze plurispecialistiche, con particolare riferimento a:

- normativa in materia di finanza e contabilità privata e pubblica;
- discipline tecnico specialistiche relative alla tipologia dei servizi erogati dall'unità di appartenenza.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione.

1) **Titolo di studio:** Alla selezione possono partecipare coloro che risultino in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

● Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 509/1999:

classe 2 Scienze dei servizi giuridici

classe 15 Scienze e politiche delle relazioni internazionali

classe 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale

classe 19 Scienze dell'Amministrazione

classe 28 Scienze economiche

classe 31 Scienze giuridiche

classe 35 Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace

classe 36 Scienze sociologiche

classe 37 Scienze statistiche

oppure

● Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 270/2004:

L-14 Scienze dei servizi giuridici

L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione

L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale

L-33 Scienze economiche

L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali

L-37 Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace

L-40 Sociologia

L-41 Statistica

oppure

● Laurea Specialistica appartenente ad una delle seguenti classi specialistiche, ai sensi del D.M. 509/1999:

19 S Finanza

22 S Giurisprudenza

48 S Metodi per l'analisi dei sistemi complessi

57 S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali

60 S Relazioni Internazionali

64 S Scienze dell'economia

70 S Scienze della politica

71 S Scienze delle pubbliche amministrazioni

83 S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura

84 S Scienze economico-aziendali

88 S Scienze per la cooperazione allo sviluppo

89 S Sociologia

90 S Statistica demografica e sociale

91 S Statistica economica, finanziaria ed attuariale

92 S Statistica per la ricerca sperimentale

99 S Studi europei

102 S Teoria e Tecniche della normazione e informazione giuridica

oppure

- Laurea Magistrale appartenente ad una delle seguenti classi magistrali, ai sensi del D.M. 270/2004:

LMG/01 Lauree magistrali in Giurisprudenza
LM 16 Finanza LM 52 Relazioni Internazionali
LM 56 Scienze dell'economia
LM 62 Scienze della politica
LM 63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
LM 76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
LM 77 Scienze economiche-aziendali
LM 81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo
LM 82 Scienze statistiche
LM 83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie
LM 87 Servizio sociale e politiche sociali
LM 88 Sociologia e ricerca sociale
LM 90 Studi europei

oppure

- Lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento in una delle discipline sopra indicate (Economia, Statistica, Giurisprudenza e Scienze Politiche). Titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

Possono altresì partecipare i candidati in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al DM 509/99 nonché equiparato in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009 o a specifici provvedimenti che dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dell'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso.

2) **Cittadinanza** di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

3) **Età** non superiore a 60 anni.

4) **Iscrizione** nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.

5) **Idoneità fisica** a svolgere le funzioni previste per il posto.

6) **Buona conoscenza** della lingua italiana (per coloro che non siano cittadini italiani).

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

2. siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o ditte private per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera;

3. siano stati licenziati da Pubbliche Amministrazioni o ditte private per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni e coloro che

siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione o ditta privata a seguito di procedimento disciplinare.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere trasmessa con una delle seguenti modalità e devono pervenire entro e non oltre le **ore 12 di venerdì 16 settembre 2022**:

- spedita in modalità cartacea al seguente indirizzo: Via Galaverna, 8 - 41123 Modena, nel qual caso varrà la data di effettivo ricevimento della domanda presso la segreteria e a nulla varrà la data del timbro postale;
- inoltrate tramite posta elettronica al seguente indirizzo: **segreteria@fondazionecresciamo.it**, la segreteria, in questo caso, invierà un messaggio di avvenuto ricevimento.

Se la domanda è inviata mediante servizio postale o email, dovrà essere allegata anche la fotocopia di un documento valido d'identità del candidato.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un curriculum formativo e professionale dettagliato, datato e sottoscritto. La domanda priva di curriculum allegato non sarà presa in esame.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e numero telefonico/cellulare;

b) il codice fiscale;

c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno accademico in cui è stato conseguito – della facoltà che lo ha rilasciato.

Per le lauree del Nuovo Ordinamento è necessario indicare la classe MIUR di appartenenza. Nel caso di titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge, rispetto a quelli indicati, sarà cura del candidato specificare nella domanda il provvedimento normativo di riferimento. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve allegare la dichiarazione di riconoscimento dell'equiparazione ai titoli italiani richiesti dal bando, secondo le disposizioni di legge vigenti.

d) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea;

e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza)

f) l'immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

g) di non essere stato/a destituito/a, oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o ditte private per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o

per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera;

h) di non essere stato/a licenziato/a da Enti pubblici o privati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e di non essere stato/a licenziato/a da dai medesimi enti a seguito di procedimento disciplinare;

i) di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le mansioni previste per il posto;

l) coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo stato di nascita e di avere una buona conoscenza della lingua italiana;

- *Si applicano le disposizioni in materia di inconferibilità di incarichi previste dagli artt. 3, 4 e 7 del D.Lgs. 39/2013.*

n) i portatori di handicap ai sensi della L.104/92 dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione di portatori di handicap, per sostenere le prove stesse

o) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del R.G.P.D. 2016/679 per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;

p) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La Fondazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dalla Fondazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini stabiliti, comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, la Fondazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione per procedere, successivamente, alla verifica dei requisiti. E' facoltà della Fondazione disporre l'esclusione del candidato in qualsiasi momento, anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel bando.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione sarà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due componenti esperti).

PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

La selezione prevede:

1. **una preselezione** attraverso un esame comparativo dei curricula vitae, al fine di identificare i soggetti aventi un profilo di competenza, di esperienza professionale e formativa corrispondente al profilo ricercato, da convocare per sostenere il colloquio di valutazione.

La preselezione avverrà valutando:

- esperienza lavorativa con particolare riferimento alle funzioni della posizione lavorativa da ricoprire e indicazione dei risultati conseguiti;

- esperienze gestionali tenuto conto anche delle risorse umane, dei processi economici e finanziari che dovranno essere specificatamente indicate nel curriculum vitae;
- elaborazione e realizzazione di procedimenti amministrativi e contabili significativi e rilevanti anche a carattere sperimentale.

Al fine di consentire la valutazione sugli elementi sopraindicati il curriculum vitae deve contenere tutte le informazioni ritenute utili dal candidato a rappresentare e descrivere le capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite.

Sulla base dei criteri sopra riportati saranno ammessi alla prova orale i candidati il cui curriculum abbia conseguito un punteggio minimo di 21 punti su 30.

2. una PROVA ORALE che verterà sui seguenti argomenti:

- norme e regolamenti inerenti l'ordinamento delle Fondazioni;
- norme sull'ordinamento del lavoro dipendente;
- modalità dei controlli sulla gestione e costruzione degli indicatori relativi;
- norme relative all'acquisizione di beni e servizi;
- norme inerenti la gestione economica dei bilanci degli enti privati.
- Elementi in materia di anticorruzione, trasparenza e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- elementi in materia di tutela della privacy: codice in materia di protezione dei dati personali.

Per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati dovranno ottenere nella prova orale una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle votazioni conseguite nella valutazione del curriculum e della prova orale.

CALENDARIO DELLE PROVE.

La Commissione stabilirà le date e i luoghi delle prove e ne darà comunicazione ai candidati con un preavviso di almeno 7 giorni per la prova orale.

La comunicazione della data, ora e luogo di svolgimento della prova orale verrà pubblicato sul sito Internet della Fondazione a partire dal **16 settembre 2022**.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini di preavviso con valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento dovranno ritenersi convocati. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo che verranno indicati saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria della selezione, espressa in sessantesimi, verrà redatta sommando i punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e nella prova orale e verrà approvata con provvedimento del presidente della Fondazione.

A parità di merito, oltre alle precedenze e preferenze di legge, verrà stabilita la priorità del più giovane d'età.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. La Fondazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di

preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La graduatoria resterà valida per 12 mesi dalla data di approvazione da parte del Presidente della Fondazione. La Fondazione provvederà ad assumere il concorrente primo classificato con contratto a tempo determinato per 10 mesi, al termine dei quali – qualora il concorrente abbia dato buona prova nell'espletamento dei compiti affidati e la Fondazione ritenga che permanga la necessità della figura individuata col presente bando - avrà facoltà di trasformarlo in contratto a tempo indeterminato.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme stabilite dalle leggi e dal "Regolamento recante la disciplina per il reclutamento del personale dipendente" della Fondazione.

INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 2016/679 Si informa che:

- a) il titolare del trattamento è la Fondazione Cresci@mo.
- b) i dati personali, particolari e giudiziari che riguardano i candidati, dei quali la Fondazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro
- c) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati
- d) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano
- e) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento; i dati personali relativi al/ai candidato/i assunto/i saranno conservati per il periodo di durata del contratto di lavoro. Al termine del suddetto periodo, potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici
- f) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla presente selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione.
- g) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi
- h) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:
 - di accesso ai dati personali;
 - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
 - di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
 - alla portabilità dei dati, ove previsto;
 - di opporsi al trattamento;
 - di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, la Fondazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni.

Il Responsabile del procedimento di ammissione è il dr. Mauro Francia

Modena, 9/8/2022

Il Presidente della Fondazione Cresci@mo
Mauro Francia

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Francia', written over a faint horizontal line.